

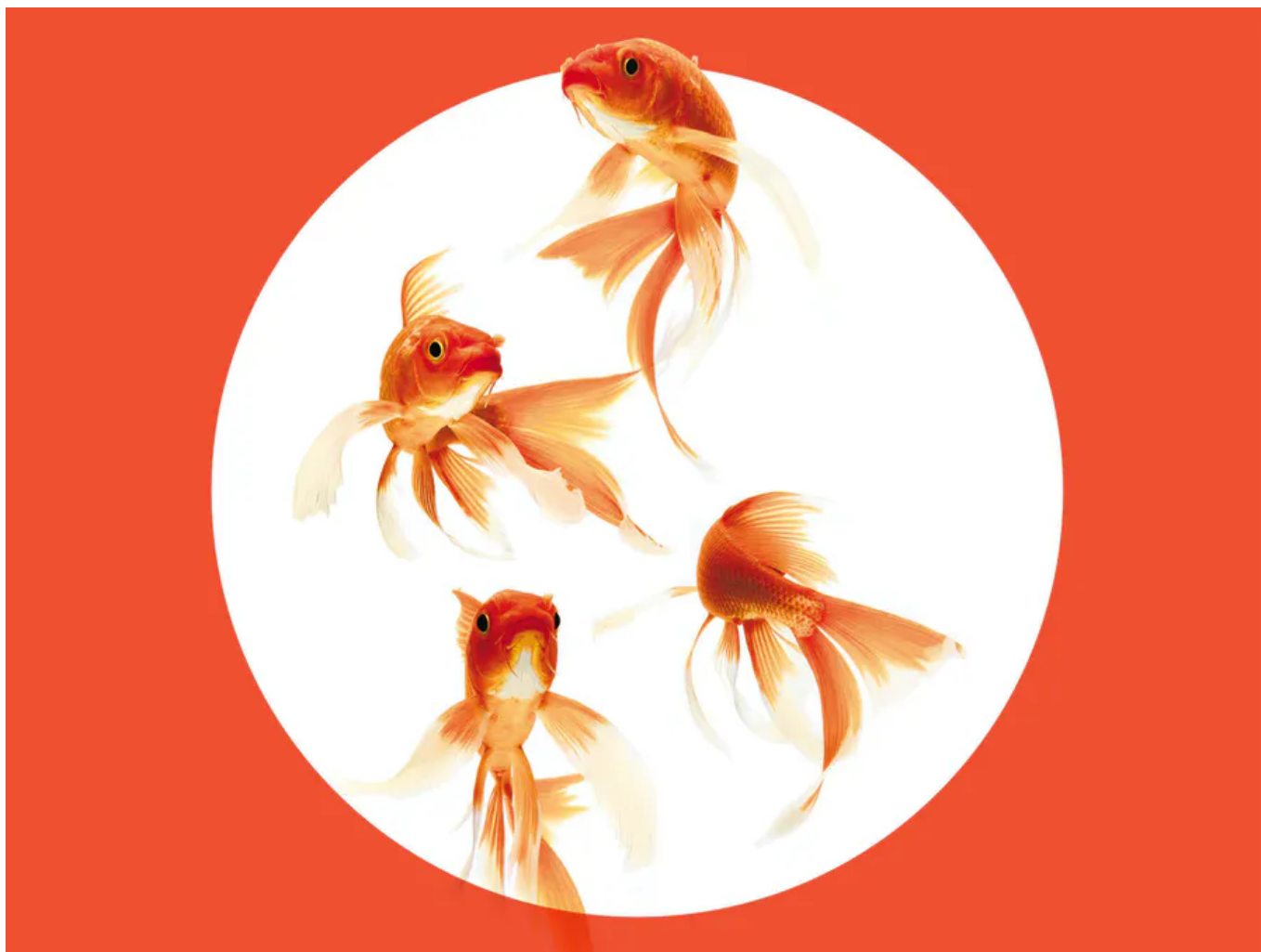
[← Terug naar Krant](#)

HANDEL

Flitshandelaren beschikken dankzij corona over een volle vijver met toptalent

Marianne Slegers Mathijs Rotteveel 18 aug '20

De slimste jongetjes van de klas reizen de wereld over om te solliciteren bij de 'grote drie' handelshuizen in Amsterdam: Flow, Optiver en IMC. Door de coronacrisis ligt het toptalent voor het oprapen.



Flitshandelaren hebben meer keuze uit toptalent. Ze vissen vaak wel in dezelfde vijver als Facebook en Google. Foto: iStock / Beeldbewerking: Studio FD

In het kort

- Werknemers uit de hele wereld komen naar Amsterdam om te werken voor de grote flitshandelaren.
 - Veel concurrenten op de arbeidsmarkt voeren een wervingsstop in.
 - De beurshandelaren verdienen nu juist meer en nemen makkelijker mensen aan.
-

In Nederland komen flitshandelaren vaak negatief in de publiciteit vanwege de hoge bonussen die ze uitkeren. Maar de slimste jongetjes van de klas reizen nog steeds graag de hele wereld over om bij de 'grote drie' uit Amsterdam te komen werken. Zeker nu door de coronacrisis concurrenten op de arbeidsmarkt vacaturestops invoeren.

Eerst even een vraag. Er liggen zestien stenen voor je met elk een ander gewicht en je hebt een balansweegschaal met twee schalen. Hoe vaak moet je ten minste wegen om de twee zwaarste stenen te vinden?

Was dat appeltje-eitje? Dan is een carrière als marketmaker wellicht iets voor jou.

Nederland behoort met boegbeelden als Flow Traders, IMC en Optiver tot de wereldtop op het gebied van high-frequency trading, ook wel flitshandel of marketmaking genoemd.

Deze bedrijven, die gebruikmaken van wiskundige modellen, algoritmes en snelle beursverbindingen, kunnen worden gezien als een soort smeerolie van financiële markten. Het voortdurend kopen en verkopen van financiële producten levert hen flinke bedragen op.

Onder vuur

In Nederland liggen ze vaak onder vuur, want de bonussen van marketmakers zijn in goede jaren hoog. Afgelopen jaar kwamen de flitshandelaren weer in opspraak na een uitzending van het tv-programma Zondag met Lubach. Hierin werden ze ervan werden beschuldigd te profiteren van ellende, zoals van de volatiliteit die op markten ontstond vlak na de coronabeurscrash. De handelshuizen zouden eerder vanaf 2020 onder het strikte Nederlandse bonusplafond gaan vallen - voor financiële bedrijven een maximale bonus van 20% van het vaste salaris -, maar behielden toch hun uitzonderingspositie.

90.000

Met een startsalaris van 90.000 bruto per jaar, exclusief variabele bonus, staan jonge whizzkids in de rij voor een baan bij Optiver

Met een startsalaris van 90.000 bruto per jaar, exclusief variabele bonus, staan jonge whizzkids in de rij voor een baan bij Optiver. Maar ook bij IMC – een concurrent van Optiver - is het beginsalaris van 65.000 bruto, exclusief een variabele winstuitkering van 20% tot 40%, niet verkeerd. De beloningen kunnen bovendien snel stijgen: bij goede winstcijfers tot miljoenen per jaar voor de ervarener werknemers. Zo ook bij Flow Traders, de andere grote Amsterdamse naam in de wereldwijde beurshandel. Dat wilde echter niet aan dit artikel meewerken.

Nu door de coronapandemie veel bedrijven omvallen of vacatures bevroren is er volgens Kjelle Blom, ooit zelf begonnen als handelaar bij Optiver en inmiddels chief operating

officer, voor de flitshandelaren meer keuze uit toptalent. Blom: 'Met ons bedrijf gaat het juist heel goed, dus we nemen volop mensen aan.' IMC heeft dezelfde ervaring.

Rode vlaggen

Bij Optiver aan de Amsterdamse Zuidas, zijn het met name jonge mannen – de gemiddelde leeftijd is 27 jaar - die op grote schermen de algoritmes in de gaten houden. Het grootste deel van de nieuwe rekruten komt uit Nederland, maar ook uit het Verenigd Koninkrijk, India en andere EU-landen. Onder de 1108 fulltimekrachten wereldwijd zijn 41 verschillende nationaliteiten te tellen, die werken op de kantoren in Amsterdam, Chicago, Sydney en Shanghai. Optiver zoekt, naar eigen zeggen, mensen die getallen heel leuk vinden, een diep analytisch vermogen hebben, competitief zijn ingesteld én onder grote druk beslissingen durven nemen. Blom: 'Besluiteloosheid en twijfels zijn rode vlaggen.'

‘Het is niet meer zoals in 2000, toen handelaren in hun eentje in de crowd op de optievloer konden bepalen of ze handelden, hoe ze handelden en hoe groot’

Ook IMC, dat ongeveer 750 werknemers heeft met zo'n veertig verschillende nationaliteiten, zoekt analytisch sterke kandidaten die hun gedachten simpel uiteen kunnen zetten. Jan Willem Köhne, directeur Europa bij IMC: 'Het is niet meer zoals in 2000, toen handelaren in hun eentje in de crowd op de optievloer konden bepalen of ze handelden, hoe ze handelden en hoe groot. Zo werkt het niet meer.'

Kon je ooit bij de handelshuizen terecht met een bedrijfskundebul en een goede rekenvaardigheid, tegenwoordig heeft de ideale kandidaat een bèta-achtergrond, zoals een master in wiskunde of engineering, vertelt Blom.

Google en Facebook

Net als bij Optiver zien ze bij het van oorsprong Amsterdamse handelshuis IMC dat de strijd om talent tegenwoordig vooral wordt gevoerd met de grote techbedrijven zoals Google en Facebook. De meeste trainees die ze bij IMC aannemen, elk jaar twee keer ongeveer 25 afgestudeerden, hebben bijvoorbeeld wiskunde gestudeerd, natuurkunde of een technische studie.

De techniek achter de handel en de algoritmes van de marketmakers is namelijk – al tijden – erg belangrijk. Daarom hebben potentiële werknemers die weten hoe softwareontwikkeling werkt een streepje voor. De Universiteit Utrecht bijvoorbeeld speelt hier op in bij de master banking and finance. Bij het keuzevak algorithms in finance leren studenten in een virtuele beursomgeving hoe ze efficiënt en snel een algoritme kunnen bouwen en live beurskoersen kunnen inlezen.

‘De selectie is zo streng dat er van de twintig nieuwe handelaren die we per jaar aannemen, hooguit eentje afvalt’

Toch zijn er nog genoeg valkuilen op de weg van virtueel handelen op de universiteit naar het daadwerkelijk verplaatsten van honderden miljoenen op de computers van Flow Traders, IMC of Optiver. Veel van de jonge handelaren waren het beste jongetje van de klas, of de hele universiteit, in ieder geval in rekenen. Het is vaak even slikken als er ineens veel meer van die 'beste jongetjes' in je team zitten. Maar meestal gaat het goed, vertelt Blom: 'De selectie is zo streng dat er van de twintig nieuwe handelaren die we per jaar aannemen, hooguit eentje afvalt.'

Geen lange loopbaan

En dan is er nog de werkdruk. Een leven lang handelaar zijn is maar voor weinig mensen weggelegd. Want hoewel er in de weekenden niet wordt gewerkt en de gemiddelde werkweken van 50 uur ruim onder de 80-urige werkweken van investment bankers zitten, is de baan te intensief om de rest van je leven te doen. Een jaar of acht gemiddeld houden handelaren het vol. Blom: 'De meeste zijn dan ook wel toe aan iets anders.'

Vaak worden ze ondernemer, vertelt Blom. 'Logisch want je leert bij ons al op jonge leeftijd veel verantwoordelijkheid nemen.' En het startkapitaal dat iemand heeft kunnen opbouwen bij Optiver helpt natuurlijk ook bij het opzetten van een eigen bedrijf.

PS: het antwoord op de beschreven som is: 18.

Vrouwelijke handelaren zijn speld in hooiberg

Genderdiversiteit is op de handelsvloer ver te zoeken, ook nu de flitshandelaren door de coronacrisis meer keuze hebben. Dit geldt overigens voor de gehele financiële sector.

Dat de handelsvloer bij Optiver er los van de vele nationaliteiten redelijk homogeen uit ziet - slechts 5% van de handelaren is vrouw - is Kjelle Blom, chief operating officer bij Optiver een doorn in het oog: 'Ik vind het ontzettend jammer dat er niet meer vrouwen handelaar zijn.'

Bij IMC is die situatie vergelijkbaar. De man-vrouwverdeling in het hele bedrijf is daar ongeveer 80-20. Natuurlijk worden er pogingen gedaan dit te veranderen, maar het probleem ontstaat volgens Blom al eerder. Hij wijst erop dat vrouwen nog altijd minder vaak voor een bètastudie kiezen dan mannen. 'We proberen dit te stimuleren door bijvoorbeeld de wiskundeolympiade voor jonge meiden op middelbare scholen te promoten.'

Tot dusver hebben de pogingen tot verbeteringen weinig effect. Ook in de hoogste rangen van Optiver – dat zijn de partners, 27 in totaal - zijn geen vrouwen te bespeuren. Aan de sfeer ligt het volgens Blom niet. 'Er hangt geen *Wolf of Wall Street*-sfeer, waarin vrouwen zich niet thuis zouden kunnen voelen. Het zijn juist typische whizzkids, die staan daar toch minder om bekend.'

Maar als er bij de inhouse dagen een groep komt kijken, zijn vrouwen al zwaar in de minderheid.

Wat ook mee kan spelen is dat jonge mannen vaak zelfverzekerder zijn over hun eigen kunnen, er is een *confidence gap*, zo blijkt uit verschillende wetenschappelijke studies. En wellicht spreekt een werkvloer vol met 23-jarige mannen die geselecteerd zijn op hun winnaarsmentaliteit, de gemiddelde pas afgestudeerde jonge vrouw net iets minder aan.

Lees ook

[Flow Traders ruziet met aandeelhouders over bonusbeleid](#)

[Kelderende koersen zijn bonanza voor kantoorkamperende flitshandelaren](#)

[Debat over flitshandel laat op na claim over miljardenkosten voor andere beleggers](#)



Marianne Slegers



Mathijs Rotteveel

